



УТВЕРЖДАЮ

Директор КГУ «Начальная гимназия
имени А.Байтурсынова отдела
образования города Аркалыка»
Управления образования
акимата Костанайской области
Иманкулов Н.Е.

2026 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков

Вывод: в результате внутреннего анализа фактов коррупции, нарушений не выявлено.

Тем не менее, в целях профилактики и формирования антикоррупционной культуры утверждаются следующие мероприятия.

№	Коррупционный риск	Рекомендуемые мероприятия	Действия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Недостаточность контроля за деятельностью подведомственных организаций	Проведение семинаров, Форма завершения круглых столов, встреч с правоохранительными органами по разъяснению антикоррупционного законодательства. Составление карты коррупционных рисков	Аналитическая справка, протокол	Отдел образования, руководители организаций образования	2 раза в год
2	Неформальное отношение к оказанию государственных услуг	Обеспечение оказания госуслуг (прием в 1 класс, перевод, выдача аттестатов) в электронном формате через http://eGov.kz , e-bilimal. Ведение открытой очереди	Информационная справка	Директор школы, делопроизводитель	Постоянно
3	Риски при оказании государственных услуг в сфере образования	Издание приказа о запрете незаконных сборов денежных средств. Установка ящика доверия и телефона доверия. Публичный отчет перед родителями о расходовании бюджетных и спонсорских средств	Приказ, протокол родительского собрания	Директор школы, попечительский совет	Постоянно, отчет ежеквартально
4	Недостаточное знание сотрудниками норм законодательства	Обучение коллектива Закону РК «О противодействии коррупции», Этическому кодексу. Проведение	Протокол, лист тестирования, журнал	Зам. директора, уполномоченный по противодействию коррупции	Согласно индивидуальному плану, ежеквартально

	а РК	тестирования, разъяснительных бесед обучения			
5	Недостаточная осведомленность сотрудников об антикоррупцион ной культуре	Активизация работы клуба «Адал ұрпақ». Проведение классных часов, конкурсов рисунков, эссе, часов добропорядочности. Обновление уголка «Будущее без коррупции»	Фотоотчет, протоколы клуба	Зам. директора по ВР, классные руководители	Постоянно, ежемесячно
6	Риски при оценивании, аттестации, отборе на олимпиады и приеме на работу	Обеспечение прозрачности оценивания (публикация критериев СОР, СОЧ). Проведение приема на работу на конкурсной основе. Создание школьной комиссии	Протокол с критериями, протокол конкурса	Директор школы, зам. по УР	Постоянно